

2024



# Índice

<b>Mensagem do nosso CEO .....</b>	<b>3</b>
------------------------------------	----------

<b>Sobre a Tetra Tech .....</b>	<b>4</b>
---------------------------------	----------

Nosso Negócio .....	5
---------------------	---

Nossas Prioridades Estratégicas .....	6
---------------------------------------	---

<b>Programa de Sustentabilidade .....</b>	<b>7</b>
---	----------

Alinhamento Com Os Padrões Globais.....	8
---	---

Entendendo Nossos Temas Materiais .....	9
---	---

Nossos Compromissos Com a Sustentabilidade .....	10
--	----

<b>Nosso impacto no mundo .....</b>	<b>11</b>
-------------------------------------	-----------

Desafio 1 Bilhão de Pessoas .....	12
-----------------------------------	----

Apoio à Biodiversidade.....	19
-----------------------------	----

Responsabilidade Social .....	20
-------------------------------	----

Retribuição às Nossas Comunidades .....	23
---	----

Engajamento de Parceiros e da Cadeia de Suprimentos ..	24
--	----

<b>Gerenciando um negócio responsável .....</b>	<b>25</b>
---	-----------

Gestão Ambiental.....	26
-----------------------	----

Gestão de Emissões.....	27
-------------------------	----

Nossas Pessoas e Nossa Cultura .....	28
--------------------------------------	----

Governança.....	34
-----------------	----

<b>Progresso e resultados de 2023 .....</b>	<b>37</b>
---	-----------

Métricas do Relatório de Sustentabilidade .....	38
---	----

# Mensagem do nosso CEO



Hoje, no Dia da Terra de 2024, estamos lançando nosso Relatório de Sustentabilidade anual, reafirmando nosso compromisso com a sustentabilidade e medindo nosso impacto na vida das pessoas ao redor do mundo.

O trabalho da Tetra Tech para enfrentar os impactos das mudanças climáticas é vital para nossos clientes e para o nosso próprio negócio. No ano passado, vimos temperaturas globais recordes e um aumento sem precedentes na intensidade e frequência de eventos climáticos extremos— o prosseguimento de uma tendência contínua e crescente.

Utilizamos a nossa abordagem *Leading with Science*® (Liderando com Ciência) para desenvolver soluções inovadoras e sustentáveis para dar suporte aos nossos clientes no fornecimento de fontes seguras e resilientes de água, programas de energia *Net Zero* e proteção da biodiversidade.

Nosso Programa de Sustentabilidade e metas associadas estão alinhados com nosso compromisso contínuo com o Pacto Global das Nações Unidas, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e a Science Based Targets Initiative (SBTi).

Medimos o impacto positivo de nossos projetos na vida das pessoas ao redor do mundo por meio do nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas e relatamos anualmente cinco métricas-chave que estão alinhadas com os ODS da ONU. Nosso relatório de 2023 mostra que, ao todo, proporcionamos impactos positivos para 625 milhões de pessoas e contribuímos para a redução de 153 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>e desde nossa avaliação de referência de 2021. Observamos melhorias em todas as cinco métricas — principalmente em água e energia renovável — devido à adição de projetos recentemente concluídos,

incluindo aqueles do RPS Group, que se juntou a nós em janeiro de 2023.

Continuamos a aprimorar a sustentabilidade de nossas práticas diárias, a reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a proporcionar um ambiente de trabalho excepcional para nossas/os colaboradoras/es. Monitoramos métricas ambientais, sociais e de governança (ESG) em todas as nossas operações globais e, em 2023, vimos progresso em 21 das métricas que acompanhamos. Reduzimos nossas emissões de GEE de nossas operações em 6,9% por colaborador (Escopo 1 e 2) em relação à linha de base de 2021, enquanto continuamos a implementar programas de redução de GEE e avançamos em direção às nossas metas de emissões de CO<sub>2</sub>e dos Escopos 1, 2 e 3.

Nossas pessoas são a base para um negócio bem-sucedido e sustentável, e estamos comprometidos em fomentar uma cultura diversa e inclusiva, onde nossas/os colaboradoras/es possam prosperar e alcançar seu pleno potencial. Temos uma das menores taxas de rotatividade da indústria, com 7% nos Estados Unidos e 9% globalmente. Nossos programas de desenvolvimento profissional conectam e engajam nossas equipes globais e proporcionam crescimento de carreira para nossas/os colaboradoras/es. Durante o ano, 36% das/os nossas/os colaboradoras/es participaram de treinamentos de desenvolvimento profissional patrocinados pela Tetra Tech. Essas oportunidades incentivam a inovação contínua, novas ideias e a excelência do serviço para nossos clientes.

Avaliamos nosso desempenho em relação às metas de diversidade e continuamos a melhorar o equilíbrio de gênero e a diversidade racial e étnica de nossa força de trabalho. Em nossa comunidade global, apoiamos doações monetárias e de bens, ações de voluntariado e iniciativas comunitárias com foco em programas de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM).

Os desafios das mudanças climáticas globais são significativos e crescentes. Estamos comprometidos em usar nossa abordagem *Leading with Science* para produzir soluções escaláveis que ajudarão a mitigar as mudanças climáticas e contribuir para um mundo melhor.

**Dan Batrack**  
Presidente do Conselho de Administração e CEO

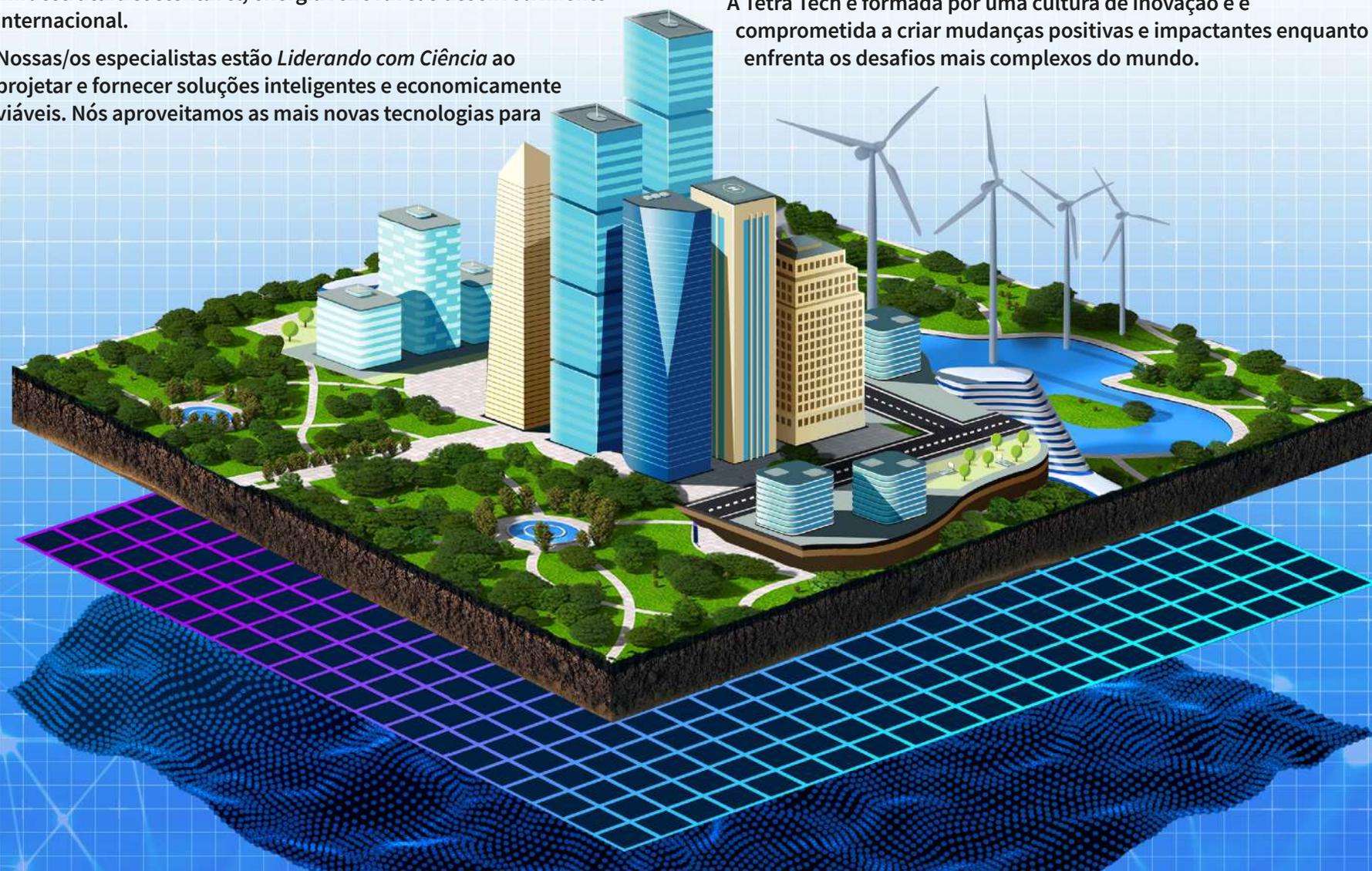
# Sobre a Tetra Tech

A Tetra Tech é uma líder global no fornecimento de serviços de consultoria e engenharia de alta qualidade em água, meio ambiente, infraestrutura sustentável, energia renovável e desenvolvimento internacional.

Nossas/os especialistas estão *Liderando com Ciência* ao projetar e fornecer soluções inteligentes e economicamente viáveis. Nós aproveitamos as mais novas tecnologias para

avançar em sustentabilidade e trazer resiliência para nossos clientes e para as comunidades que servimos.

A Tetra Tech é formada por uma cultura de inovação e é comprometida a criar mudanças positivas e impactantes enquanto enfrenta os desafios mais complexos do mundo.



# Nosso negócio

A Tetra Tech opera em 550 escritórios em todo o mundo, entregando por ano mais de 100.000 projetos por meio de nossa rede altamente conectada de cientistas, engenheiras/os e especialistas de destaque em mais de 100 países. Nossa força está em fornecer serviços integrados de forma coletiva, oferecendo as melhores soluções sustentáveis para atender às necessidades de nossos clientes.

Nossa missão e princípios fundamentais sustentam tudo o que fazemos, orientando nossas atividades para maximizar o impacto positivo; gerar valor para nossos clientes e acionistas; e promover o engajamento com nossas/os colaboradoras/es, fornecedoras/es e as comunidades em que atuamos.

## Nossa missão

Ser a principal empresa de engenharia e consultoria do mundo, com foco em serviços nas áreas de recursos hídricos, meio ambiente, infraestrutura sustentável, gestão de recursos, energia e desenvolvimento internacional.

## NOSSOS PRINCÍPIOS

### Atendimento



A Tetra Tech coloca seus clientes em primeiro lugar. Escutamos seus desafios para entendermos suas necessidades, com o objetivo de entregar soluções inteligentes e economicamente viáveis.

### Criação de Valor



A Tetra Tech assume os problemas de seus clientes como se fossem seus. Desenvolvemos e implementamos soluções reais, eficientes e práticas e com o melhor custo-benefício.

### Excelência



A Tetra Tech apresenta em todos os seus projetos capacidade técnica superior. Além de expertise comprovada na gestão de projetos, segurança e qualidade.

### Valorização das pessoas



Os colaboradores são nosso principal patrimônio. Nossa equipe multidisciplinar inclui líderes referências nas áreas em que atuamos. Possuímos natureza empreendedora e compromisso com o sucesso que nos traz desafios e oportunidades.

## Tetra Tech em números

**28.000**

COLABORADORAS/ES

**US\$5B**

FATURAMENTO ANUAL

**550**

ESCRITÓRIOS NO MUNDO



**100.000**  
OPERAÇÕES ANUAIS

**100+**  
PAÍSES



# Nossas prioridades estratégicas

A Tetra Tech desenvolve soluções inovadoras e sustentáveis que atendem às necessidades atuais de nossos clientes, enquanto protegem e preservam recursos para as gerações futuras. Os serviços da Tetra Tech estão fortemente alinhados com as prioridades de nossos clientes para enfrentar as mudanças

climáticas, bem como à proteção da água, da biodiversidade, dos ecossistemas e a transição global para energia limpa. Nós estamos focados em três áreas-chave onde atuamos diretamente na mitigação das mudanças climáticas:



## Água

- Automação e otimização dos recursos hídricos por meio de tecnologias digitais
- Serviços hídricos resilientes e mitigação da seca



## Meio Ambiente

- Transição para a energia renovável
- Desenvolvimento de Soluções Baseadas na Natureza inovadoras



## Infraestrutura sustentável

- Projetos de construções de alta performance
- Descarbonização da infraestrutura

## Criando valor por meio da abordagem *Liderando com Ciência*

Na Tetra Tech, lideramos com ciência e combinamos expertise operacional, ciência, ferramentas e tecnologias próprias para criar valor aos nossos clientes.

Desenvolvemos soluções analíticas avançadas e utilizamos inteligência artificial para ampliar a sustentabilidade, otimizar sistemas e criar soluções transformadoras para os desafios complexos de nossos clientes.

# Programa de Sustentabilidade

Na Tetra Tech, a sustentabilidade é parte integral do nosso negócio, enraizada em nossa cultura interna, e se estende por nossos projetos ao redor do mundo. Há quase 60 anos, temos aproveitado a expertise de ponta e as mais novas tecnologias para oferecer soluções mais sustentáveis aos clientes e melhorar continuamente a forma como conduzimos nossos negócios.

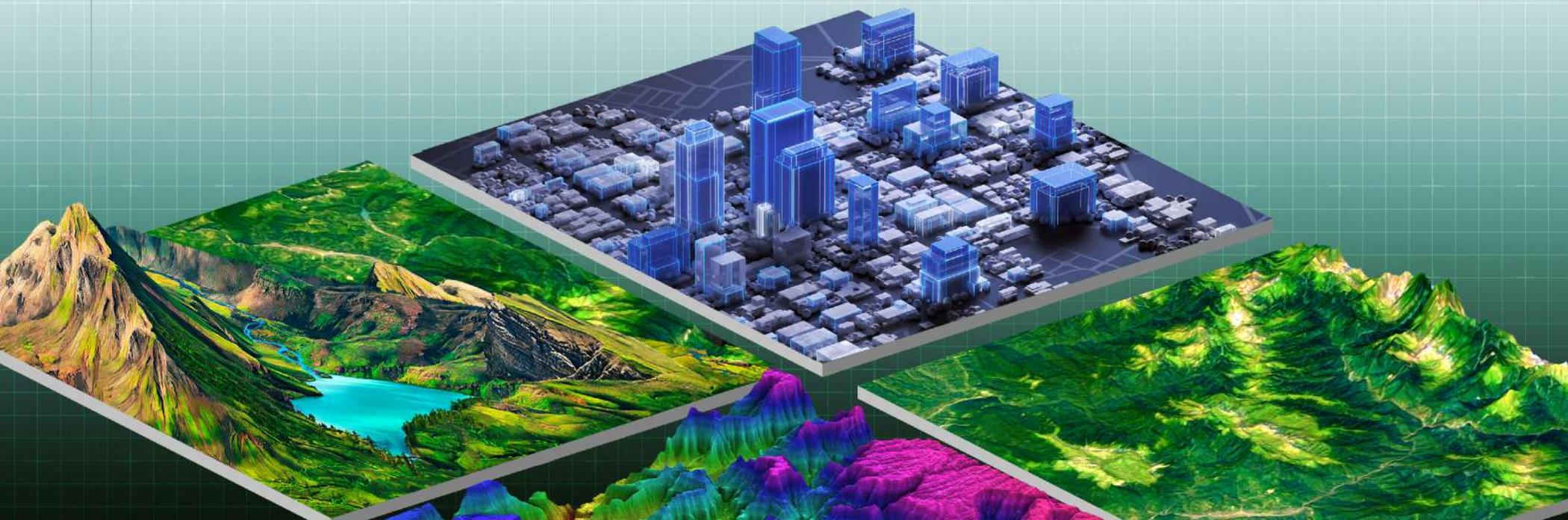
Por meio do nosso Programa de Sustentabilidade, monitoramos métricas ambientais, sociais e de governança (ESG), relatando

anualmente as prioridades que estabelecemos para o capital humano e social, desenvolvimento profissional, saúde e segurança, e ética.

Continuamos a aprimorar a sustentabilidade de nossas práticas diárias, reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e proporcionar um ambiente de trabalho excepcional para nossas/os colaboradoras/es em nossas operações globais.

**“Na Tetra Tech, abraçamos a sustentabilidade em tudo o que fazemos. Ela está no centro de nossas soluções e implementações de projetos para apoiar nossa visão de criar comunidades mais verdes e resilientes.”**

**– Dra. Leslie Shoemaker, Diretora de Inovação e Sustentabilidade**



# Alinhamento com os padrões globais

O Programa de Sustentabilidade da Tetra Tech está alinhado com os padrões e práticas da Global Reporting Initiative (GRI) e inclui metas baseadas na ciência, verificadas pela Science Based Targets Initiative (SBTi). Estamos comprometidos com os princípios universais do Pacto Global das Nações Unidas e apoiamos os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

## Science Based Targets Initiative

Nosso programa possui metas ambiciosas, baseadas na ciência, alinhadas com as melhores práticas globais para a redução de emissões de GEE. Essas metas foram avaliadas e verificadas de forma independente pela [SBTi](#) e se alinham com a meta global de 1,5 grau Celsius do Acordo de Paris.



## Pacto Global da ONU

A Tetra Tech é signatária do [Pacto Global da ONU](#) e está comprometida em alinhar nossa estratégia corporativa, cultura empresarial e operações diárias com os princípios universais sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Relatamos anualmente ao Pacto Global da ONU a nossa Comunicação de Progresso.



## Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

A análise de impacto do nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas está alinhada com os [ODS da ONU](#) e avalia os benefícios ESG de nossos projetos para pessoas e meios de subsistência em todo o mundo.



# Entendendo nossos temas materiais

Nós avaliamos as áreas de impacto, influência e responsabilidade que são mais significativas para os nossos *stakeholders*, acionistas, clientes e sociedade.

Nossa [avaliação de materialidade](#) analisa os impactos potenciais em toda a nossa cadeia de valor, incluindo nossa cadeia de suprimentos (*upstream*) e clientes e comunidades (*downstream*). Consideramos o contexto de sustentabilidade e uma variedade de influências externas que impactam positiva e negativamente as vidas das pessoas, seus meios de subsistência e a nossa cadeia de suprimentos. Isso inclui mudanças climáticas, instabilidade geopolítica, estresse hídrico, justiça social e a revolução digital.

Em conformidade com as últimas orientações do GRI, nossa revisão considera a dupla materialidade para entender como os temas ESG podem impactar o sucesso financeiro da organização (externo para interno) e como a organização impacta e cria valor no mundo mais amplo (interno para externo). A análise de dupla materialidade orientou a seleção dos principais indicadores que usamos para estabelecer metas específicas, proporcionar transparência aos nossos acionistas e acompanhar nosso progresso.

Temas-chave	Temas materiais	
<b>Pessoas e cultura</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desenvolvimento de carreira</li> <li>Diversidade, equidade e inclusão</li> <li>Saúde e segurança</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bem-estar de colaboradoras/es</li> <li>Direitos humanos e liberdade de associação</li> </ul>
<b>Impacto social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Engajamento comunitário</li> <li><b>Justiça social†</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoio à democracia</li> </ul>
<b>Ação climática e descarbonização</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Redução de emissões e Net Zero†</b></li> <li>Gestão ambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Transição para energias limpas†</b></li> <li>Mitigação e resiliência climática</li> </ul>
<b>Natureza, biodiversidade e gestão de recursos naturais</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Gestão da água e efluente†</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Proteção e restauração de ecossistemas e da biodiversidade†</b></li> </ul>
<b>Ética, governança e prestação de contas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conduta empresarial ética</li> <li>Governança do Conselho</li> <li>Relatórios e divulgações</li> <li>Planejamento de sucessão</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão financeira e de riscos</li> <li>Cibersegurança</li> <li><b>Social e governança†</b></li> </ul>
<b>Cadeia de suprimentos e aquisição responsável</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aquisição sustentável e fornecimento responsável</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversidade de fornecedores</li> </ul>
<b>Inovação digital</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitação digital e otimização</li> <li>Inteligência artificial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Transferência de tecnologia, treinamento e desenvolvimento de habilidades</li> </ul>

## Avaliação dos nossos riscos climáticos e oportunidades

Como empresa global, a Tetra Tech reconhece e [avalia os impactos das mudanças climáticas](#), bem como os riscos associados ao nosso negócio como parte do nosso processo de gestão de riscos corporativos.

Os impactos das mudanças climáticas são avaliados tanto de uma perspectiva de curto prazo, quanto a longo prazo, considerando os riscos e incertezas associados a diversos cenários de severidade das mudanças climáticas. As consequências e riscos relacionados à seca, escassez de água, calor, inundações e risco de incêndio podem resultar em um aumento na demanda pelos serviços de adaptação da Tetra Tech para atender a uma ampla gama de necessidades de água, meio ambiente e infraestrutura sustentável.

Riscos diretos associados às mudanças climáticas podem impactar operações em áreas específicas, embora estas possam se adaptar rapidamente com o suporte de tecnologia e capacidade de trabalho remoto. Impactos futuros, sob uma variedade de cenários, podem resultar em mudanças na composição dos negócios e nas estratégias de crescimento, à medida que nos adaptamos a novas e emergentes necessidades que possam ser impulsionadas pelas mudanças climáticas a longo prazo.

†Foco do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

# Nossos compromissos com a sustentabilidade

Nossos compromissos empresariais estão diretamente alinhados com nossos valores, com as informações da nossa análise de materialidade e com o nosso foco de enfrentamento às mudanças climáticas. Esses compromissos são implementados por meio de políticas, procedimentos e programas, sendo monitorados por meio de métricas específicas. Estamos comprometidos a:

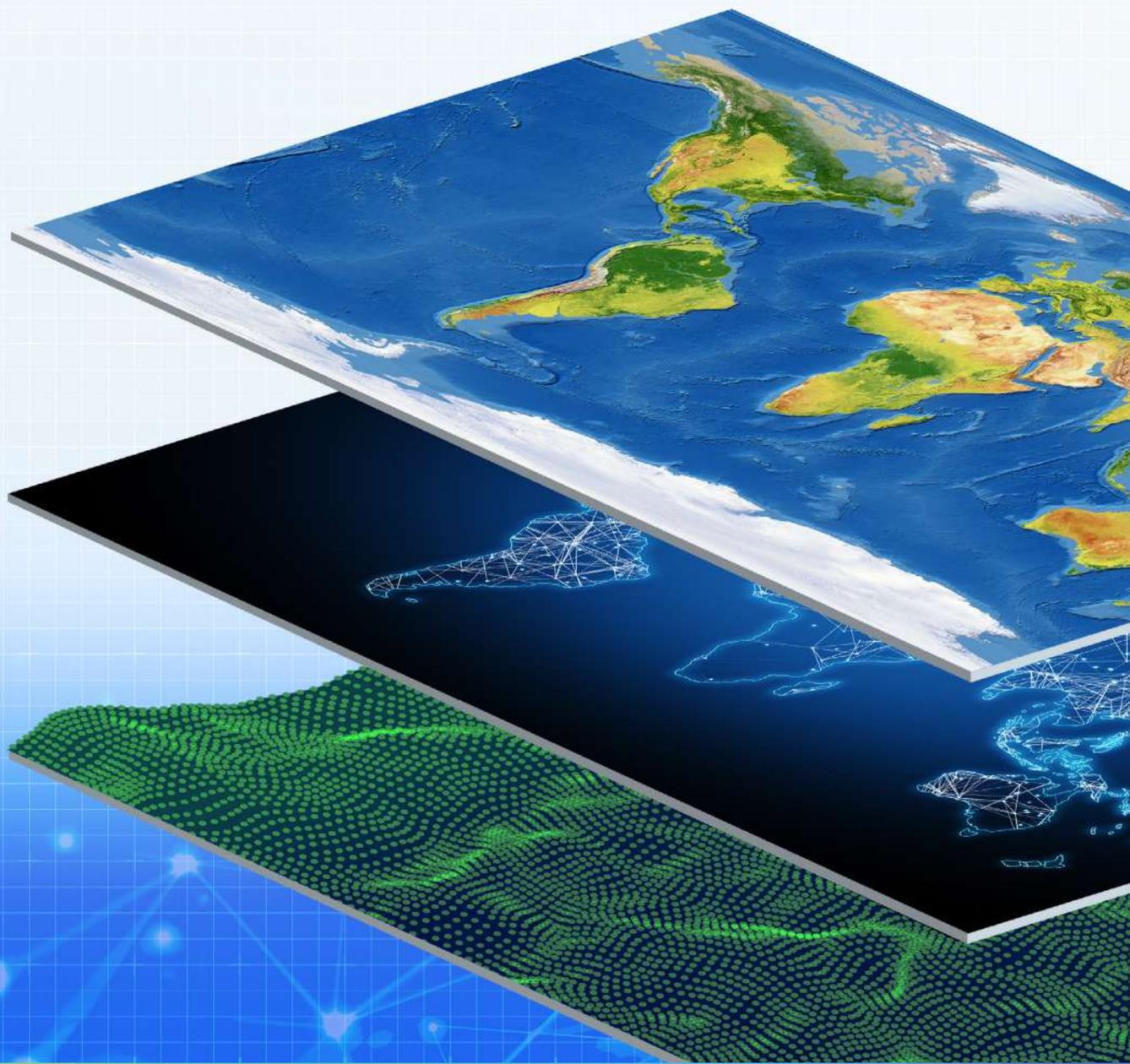
- Investir na **saúde, bem-estar e desenvolvimento profissional** de nossa equipe
- Proporcionar um ambiente de trabalho seguro, onde todos as/os colaboradoras/es são **valorizados por suas contribuições**, e uma força de trabalho global que **reflita a diversidade de nossos clientes e comunidades**
- **Avançar no bem-estar de nossas comunidades** por meio de programas para promover a saúde e a educação, além de aprimorar a sustentabilidade social e ambiental
- Estamos em busca de sermos **clima positivo e carbono negativo** por meio da redução de emissões operacionais e do crescimento contínuo dos nossos serviços de GEE, que ajudam a mitigar as emissões
- **Reduzir as emissões de GEE** das nossas operações em conformidade com a meta de 1,5 grau Celsius do Acordo de Paris, por meio de metas verificadas e baseadas na ciência
- Usar nossa abordagem *Liderando com Ciência* para **criar soluções escaláveis de forma a reduzir os efeitos das mudanças climáticas e contribuir para um mundo melhor**, conforme monitorado pelo nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas
- Manter práticas empresariais **sustentáveis e éticas em toda a nossa empresa e cadeia de suprimentos**, através de uma forte governança corporativa
- Engajar nossos fornecedores e parceiros para **promover a aquisição responsável, o apoio a planos de ação climática e a diversidade em nossa cadeia de suprimentos**
- **Aproveitar os avanços em tecnologia digital** para otimizar o impacto sustentável de nossos serviços e impulsionar o desenvolvimento de habilidades tecnológicas para os nossos negócios, clientes e as comunidades onde atuamos



# Nosso impacto no mundo

O maior impacto da Tetra Tech no mundo é por meio dos mais de 100.000 projetos que nossas/os cientistas, engenheiras/os e especialistas realizam anualmente. Nós apoiamos nossos clientes nos esforços para ampliar o abastecimento de água segura e resiliente, aumentar a biodiversidade, reduzir as emissões de carbono, aumentar a geração de energia renovável, restaurar ecossistemas e implementar programas sociais e de governança responsáveis.

Estamos comprometidos em expandir a sustentabilidade social e o bem-estar das comunidades nas quais atuamos, e estamos engajando empresas em toda a nossa cadeia de suprimentos com parcerias significativas. Trabalhamos para garantir formas seguras e ambientalmente amigáveis de fazer negócios que sejam economicamente viáveis e eficientes, e contamos com o mesmo compromisso de nossa rede de parceiros e fornecedores.



# Desafio 1 Bilhão de Pessoas

A Tetra Tech reporta anualmente o impacto global dos nossos projetos por meio do Desafio 1 Bilhão de Pessoas, que mede os resultados dos projetos nas vidas e nos meios de subsistência das pessoas ao redor do mundo. No último ano, avançamos para um total de 625 milhões de vidas impactadas, quase dois terços do caminho para alcançar a nossa meta de melhorar a vida de 1 bilhão de pessoas até 2030.

## Impactos acumulados dos projetos até 2023

**625**  
milhões  
de pessoas  
beneficiadas

**18**  
trilhões de  
litros de água  
tratados,  
conservados  
ou  
reutilizados

**138.604**  
megawatts (MW) de  
energia renovável  
gerada ou transmitida

**190,7**  
milhões de  
hectares (ha) de  
ecossistemas  
terrestres e  
aquáticos por  
ano protegidos,  
gerenciados ou  
restaurados

**153,6**  
milhões de  
toneladas (t) de  
CO<sub>2</sub>e evitadas ou  
capturadas

**70,4**  
milhões  
de pessoas  
beneficiadas  
por programas  
sociais e de  
governança



# Desafio 1 Bilhão de Pessoas

## Resultados de 2023

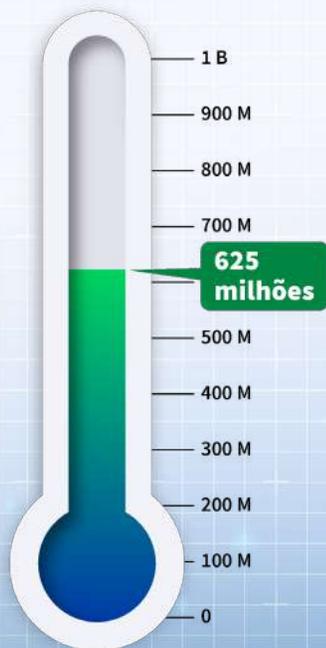
Nós avaliamos e relatamos anualmente os impactos dos projetos e os benefícios associados para as pessoas através de cinco métricas principais que estão alinhadas com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e são fundamentais para o nosso trabalho.

Os impactos adicionais dos projetos em 2023 incluem:

- 15,7 trilhões de litros de água tratados, conservados ou reutilizados
- 120.804 megawatts de energia renovável gerada ou transmitida
- 5,7 milhões de hectares de ecossistemas terrestres e aquáticos protegidos por ano, gerenciados ou restaurados
- 52,4 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub>e evitadas ou capturadas
- 336.787 pessoas beneficiadas por programas sociais e de governança

## Destaques dos projetos

Os estudos de caso nas páginas seguintes ilustram a amplitude e a profundidade do impacto ambiental, social e de governança dos nossos projetos em relação aos ODS da ONU e às cinco métricas que monitoramos em nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas.



# Expansão do acesso ao ensino secundário e melhoria dos meios de subsistência de jovens no Malawi

ODS 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 13, 16

**A Tetra Tech atua em parceria com o Governo do Malawi para ajudar a projetar mais de 100 escolas secundárias em áreas urbanas e rurais de todo o país.**

As/os jovens representam 60% da população do Malawi. Muitas/os alunas/os passam nos exames para estudar no ensino secundário, mas menos da metade se forma devido à falta de espaço físico nas escolas, especialmente nas áreas rurais. Atualmente no país as meninas têm menos probabilidade de continuar seus estudos; contudo, estudos mostram que, quanto mais anos elas passam na escola, maiores são as chances de tomarem decisões saudáveis para seu bem-estar e futuro.

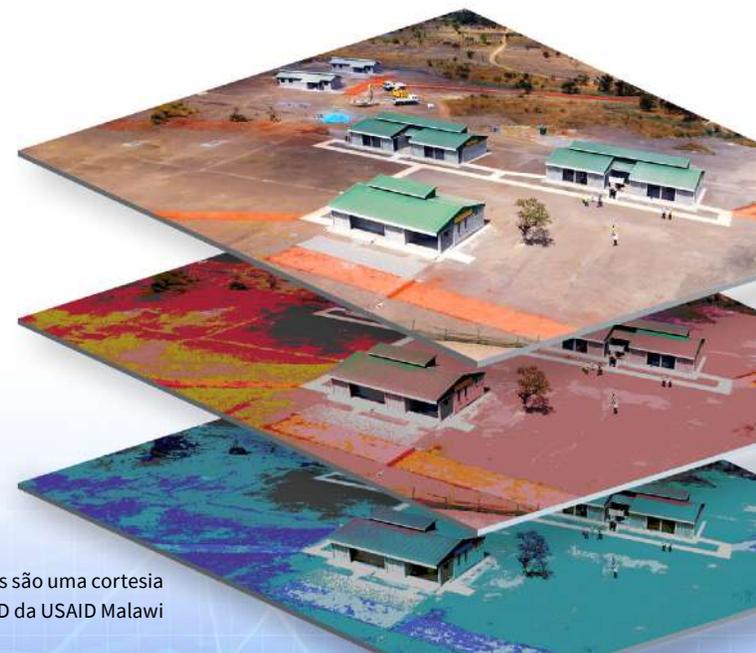


A Tetra Tech está colaborando com o Ministério da Educação do Malawi para aumentar o acesso ao ensino secundário através do projeto Secondary Education Expansion for Development (SEED), financiado pela Agência dos Estados Unidos para o Desenvolvimento Internacional (USAID). Nossos especialistas em arquitetura e engenharia estão planejando, projetando e supervisionando as obras de expansão de escolas e construção de novas.

A Tetra Tech está *Liderando com Ciência* ao integrar nos projetos das escolas os princípios de *Net Zero Energy* e *Net Zero Water*, especialmente para escolas em áreas remotas, sem água potável ou eletricidade. Estamos utilizando materiais da região e mão de obra local, e engajando a comunidade para garantir sucesso geracional e sustentabilidade a longo prazo. Também implementamos um programa de estágio do projeto SEED para jovens engenheiros recém-formados, com o objetivo de desenvolver suas competências técnicas e de gestão.

## Impacto

- **368 mil estudantes e professores diretamente beneficiados por nossos programas**
- **Mais de 500 salas de aula construídas e melhoradas**
- **Mais de 1.500 instalações sanitárias desenvolvidas**
- **89 poços artesianos perfurados em áreas de insegurança hídrica**
- **178 casas construídas para atrair bons professores para as comunidades rurais**



As fotografias são uma cortesia do projeto SEED da USAID Malawi

**“Ontem, Sua Excelência [Presidente do Malawi] declarou que o projeto SEED é “fora do comum” [e] digno de celebração.”**

**– Bryan Dwyer, Líder de Desenvolvimento Educacional da USAID Malawi**

► [tetratech.com/SEED](https://tetratech.com/SEED)

# Apoio à entrega de água potável em toda a Irlanda do Norte

ODS 3, 6, 9

A Tetra Tech está ajudando a desenvolver projetos de infraestrutura hídrica eficientes e eficazes, beneficiando centenas de milhares de residências.



Os sistemas e a infraestrutura hídrica da Irlanda do Norte são cruciais para fornecer água potável e de alta qualidade para residências e comunidades. No entanto, eles estão

sob crescente pressão devido à poluição, inundações, crescimento populacional e aos impactos das mudanças climáticas no meio ambiente.

A Tetra Tech presta suporte à *Northern Ireland Water* — única provedora de serviços de água e esgoto do país — para manter altos padrões de segurança e qualidade da água potável e resolver questões críticas de infraestrutura de tratamento de água. Isso inclui melhorar a qualidade da água, minimizar interrupções de serviço para os clientes e aumentar a resiliência geral do sistema.

A partir de nossa abordagem *Liderando com*

*Ciência*, estamos implementando atualizações com base em dados e soluções operacionais inovadoras para otimizar os processos de tratamento da NI Water. Trabalhamos em projetos de manutenção do tratamento de água, gerenciando projetos e serviços técnicos para a empresa a fim de manter o funcionamento ideal, prevenir falhas e prolongar a vida útil das instalações. Também estamos ajudando nosso cliente a ser mais sustentável, supervisionando a instalação de equipamentos ambientalmente eficientes de última geração nas obras de tratamento de água, ajudando a NI Water a reduzir o seu impacto ambiental em comunidades, empresas e áreas residenciais.

## Impacto

- Melhorias em 18 estações de tratamento de água
- Suporte à NI Water na distribuição de água potável para 840 mil residências
- 8 milhões de euros geridos em investimentos anuais

“A Tetra Tech desempenhou um papel único na entrega de projetos de manutenção de água limpa para a NI Water desde 2018 sob o nosso plano de negócios PC15. Estamos entusiasmados para continuar trabalhando com a Tetra Tech no atual plano PC21 como parte da nossa cadeia de fornecimento mais ampla.”

– Zama Dilworth, Gerente de Projetos de CapEx da Northern Ireland Water

▶ [tetratech.com/NIWater](https://tetratech.com/NIWater)



# Direcionando estratégia de energia limpa e sustentável para descarbonizar edifícios municipais

ODS 7, 8, 9, 10, 11, 13

**A Tetra Tech está ajudando a cidade de Los Angeles (EUA) a desenvolver um plano de trabalho para descarbonizar mais de mil edifícios municipais até 2035.**



Los Angeles possui mais de 1.000 edifícios municipais, totalizando 2,1 milhões de metros quadrados, os quais contabilizam 34% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) municipais da cidade. Prédios municipais confiáveis e resilientes são uma parte essencial da comunidade e apoiam uma série de serviços públicos e operações de emergência críticas.

A cidade está adotando medidas firmes contra as mudanças climáticas e comprometeu-se a descarbonizar seus edifícios até 2035. Esse esforço é suportado pelo plano do Departamento de Água e Energia de Los Angeles de transição para 100% de energia renovável até 2035, com base nas descobertas do Estudo

► [tetratech.com/LAdecarbonization](https://tetratech.com/LAdecarbonization)

LA100 e do Acordo Verde de LA. Em 2022, o Conselho Municipal orientou os departamentos da cidade a desenvolver um plano para reequipar edifícios públicos e alcançar operações carbono neutro até 2035.

Em colaboração com a cidade, a Tetra Tech está desenvolvendo um roteiro abrangente para a descarbonização, que inclui uma metodologia de priorização de projetos, um plano de trabalho para 12 anos e uma ferramenta de acompanhamento e relatório. A Tetra Tech está liderando com ciência para eliminar as emissões operacionais de GEE das fontes de energia em edifícios municipais existentes, identificando medidas de descarbonização, como: eficiência energética, eletrificação, energia solar fotovoltaica e armazenamento de energia em baterias.

O plano de trabalho ajudará a cidade a atingir sua meta de descarbonização, aumentar a resiliência e distribuir projetos de forma equitativa em Los Angeles.

## Impacto

- **Mais de 3 mil ações identificadas para ampliar a eficiência energética**
- **80 mil toneladas de emissões de CO<sub>2</sub> e planejadas para serem eliminadas ou evitadas**
- **Ferramenta dinâmica de acompanhamento para integração com o sistema já existente de gestão de ativos**
- **21 estratégias diferentes de descarbonização dos edifícios para atender necessidades específicas**
- **25 instalações, responsáveis por 50% das emissões, identificadas como prioridades**



# Fortalecimento de gestão florestal na Índia por meio de parcerias e tecnologia

ODS 1, 3, 5, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15

**A Tetra Tech desenvolveu tecnologias para conservar florestas, melhorar a Gestão de Paisagem por múltiplos stakeholders e aumentar as oportunidades econômicas inclusivas.**

Servindo como pilares para o crescimento econômico da Índia, os ecossistemas florestais sustentam comunidades saudáveis, paisagens agrícolas e florestais produtivas, além de serviços ecossistêmicos que regulam o clima, a qualidade do ar e da água. O crescimento populacional e a demanda por commodities estão criando uma pressão adicional sobre as florestas da Índia, degradando os ecossistemas ao longo do tempo e perpetuando desigualdades sociais em comunidades dependentes de florestas e povos originários.

A Tetra Tech, em parceria com o Governo da Índia



e outros stakeholders, contribuiu para melhorar a gestão florestal através do programa USAID Forest-PLUS 2.0: Floresta para Água e Prosperidade. Trabalhamos em estreita colaboração com os Departamentos Estaduais de Florestas da Índia para implementar uma abordagem ecossistêmica à gestão florestal, promovendo um crescimento econômico inclusivo e sustentável que

atenda às necessidades locais e aborde os desafios ambientais globais.

Facilitamos a tomada de decisões baseada em dados construindo um conjunto de sete ferramentas de gestão florestal baseadas em tecnologia. A

ferramenta principal, o sistema Van (Van significa "floresta" em hindi), inclui um aplicativo móvel integrado e um portal web para inventário florestal e coleta de dados do ecossistema. Mais de 5.500 funcionários dos departamentos de florestas usaram o Van para apoiar o desenvolvimento participativo e baseado em dados de planos de gestão florestal para mais de 4 milhões de hectares de floresta até hoje.

## Impacto

- **4 milhões de hectares de florestas sob gestão aprimorada**
- **4,6 milhões de toneladas de emissões de GEE sequestradas ou evitadas**
- **11,5 milhões de pessoas com recursos econômicos beneficiados**

**“A sinergia entre o programa e as metas do departamento de florestas resultou em uma série de realizações notáveis. A Abordagem Ecossistêmica à Gestão Florestal defendida pelo Forest-PLUS 2.0 foi adotada pela primeira vez no Plano de Trabalho de Thiruvananthapuram e desde então foi replicada para o desenvolvimento de 12 Planos de Trabalho em todo o estado.”**

– Sr. Pramod G. Krishnan, Conservador Principal Adjunto das Florestas, Departamento de Florestas de Kerala

► [tetrattech.com/IndiaFP2](https://tetrattech.com/IndiaFP2)



As fotografias são uma cortesia do USAID India Forest Plus 2.0

# Avanço no projeto de transporte público sustentável para reduzir emissões de carbono em Melbourne

ODS 9, 11

**A Tetra Tech está realizando serviços geotécnicos e hidrogeológicos em apoio à entrega do maior projeto de infraestrutura de transporte público de Melbourne, na Austrália.**

Os carros e caminhões são os grandes causadores das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em cidades australianas como Melbourne. Como parte de um programa mais amplo para enfrentar as mudanças climáticas e avançar em direção à neutralidade de carbono, as principais partes interessadas têm fortalecido as redes de transporte público, o que inclui a migração de passageiros de veículos particulares para a rede ferroviária.

Os especialistas geotécnicos e hidrogeológicos da Tetra Tech estão fornecendo assistência técnica para o design e a construção de túneis duplos de nove quilômetros e cinco novas estações subterrâneas como parte do projeto Metro Tunnel. Nossa equipe está liderando com



Ciência para fornecer análises detalhadas e suporte às escavações de estações e processos de tunelamento no movimentado distrito central de Melbourne.

O projeto é a maior atualização da rede ferroviária do estado de Victoria em mais de 40 anos. Por meio de infraestrutura adicional, com trens maiores, mais confortáveis e acessíveis, a obra ampliará a capacidade da rede ferroviária, fazendo com que meio milhão de passageiros adicionais possam usufruir do serviço semanalmente. A novidade também reduzirá os tempos de viagem e o tráfego rodoviário, aliviando a congestão e reduzindo as emissões de GEE do transporte rodoviário.

## Impacto

- **74 quilotoneladas de emissões de CO<sub>2</sub> e GEE reduzidas anualmente no transporte rodoviário nos primeiros 20 anos de operação**
- **Redução líquida de 1,2 gramas de CO<sub>2</sub> e nas emissões de GEE por passageiro, por quilômetro percorrido**
- **Capacidade adicional de 500 mil passageiros por semana na rede ferroviária**



**“O legado está no coração da sustentabilidade: trata-se de garantir que atendamos às nossas necessidades hoje, enquanto protegemos a oportunidade das futuras gerações de atenderem às suas. É por isso que a sustentabilidade tem sido um foco central durante as fases de planejamento e concepção do Projeto Metro Tunnel e continuará a sustentar nosso trabalho durante a execução.”**

**– Evan Tattersall, ex-Diretor Executivo da Rail Projects Vitoria**

► [tetrattech.com/MelbourneMetro](https://tetrattech.com/MelbourneMetro)

# Apoio à biodiversidade

A Tetra Tech reconhece a forte conexão entre as mudanças climáticas, a perda de biodiversidade e a redução da funcionalidade dos ecossistemas. Estamos comprometidos em minimizar qualquer impacto potencial sobre a biodiversidade advindo de nossas práticas comerciais diárias, além de desenvolver medidas para manter, aprimorar e conservar os ecossistemas locais, conforme apropriado.

Em nossas operações com clientes, utilizamos nossa abordagem *Liderando com Ciência* para [promover e proteger a biodiversidade](#), restaurar ecossistemas e oferecer [soluções inovadoras, baseadas na natureza](#), em projetos de proteção costeira e de ecossistemas em todo o mundo. Focamos em três aspectos:

## Proteção dos ecossistemas

Utilizamos as mais recentes tecnologias, análises e coletas de dados em tempo real para ampliar a conservação da biodiversidade, apoiar a gestão e a conservação de terras e melhorar a gestão florestal.



## Restauração dos ecossistemas

Nossas/os especialistas ambientais trabalham com organizações regionais e nacionais para restaurar, preservar e proteger habitats naturais e aprimorar ecossistemas.



## Soluções inovadoras baseadas na natureza

Estamos desenvolvendo novas abordagens para aprimorar a proteção natural costeira, aumentando e substituindo efetivamente a infraestrutura cinza por soluções verdes.



# Responsabilidade Social

A Tetra Tech está comprometida em promover a sustentabilidade social e o bem-estar das comunidades onde atuamos. Capacitamos nossas/os colaboradoras/es por meio de nossos programas de engajamento comunitário, que apoiam a educação, o bem-estar e promovem oportunidades em Ciência, Tecnologia, Engenharia e Matemática (STEM). Nossas/os colaboradoras/es lideram esforços de doação e voluntariado para preservar, fortalecer e apoiar suas comunidades ao redor do mundo.

Levamos a sério as nossas responsabilidades como cidadão corporativo. Estamos nos engajando em parcerias significativas com empresas em toda a nossa cadeia de suprimentos para promover a sustentabilidade e apoiar a diversidade e os direitos dos trabalhadores. Também nos comprometemos com práticas comerciais seguras, éticas e ambientalmente responsáveis e esperamos o mesmo compromisso de nossa rede de parceiras/os e fornecedoras/es.



# Promoção de comunidades resilientes através de doações e voluntariado

Em 2023, nossos escritórios demonstraram seu compromisso com a sustentabilidade social e ambiental ao doar recursos e dedicar seu tempo à proteção do meio ambiente e ao suporte às comunidades locais.

Nossas/os colaboradoras/es em todo o mundo estão apoiando e fortalecendo suas comunidades por meio de doações e trabalhos voluntários. Estamos comprometidos a melhorar os lugares onde vivemos e trabalhamos — desde campanhas de doação até ações de limpeza comunitária e plantio de árvores para melhorar o meio ambiente.

Colaboradoras/es do nosso escritório em Calgary, no Canadá, organizaram uma competição em equipes para realizar doações, entregando mais de 770kg de alimentos e itens essenciais, além de arrecadarem quase 500 dólares canadenses para um banco de alimentos local.

Nossas/os colaboradoras/es em Diamond Bar, nos EUA, fizeram uma grande doação para instituições de caridade da região, totalizando 1200 materiais escolares, 90kg de alimentos e mais de 100 brinquedos para crianças e jovens necessitados.



No Brasil, além de doarmos para várias instituições de caridade, distribuimos mais de 300 itens (roupas, alimentos, objetos de higiene pessoal, cobertores) para pessoas em situação de rua. Também entregamos presentes e alimentos para crianças em situação de vulnerabilidade social e suas famílias.

Nossa equipe em Perth, na Austrália, organizou uma campanha de desafio de flexões que arrecadou mais de 3 mil dólares australianos para apoiar serviços de saúde mental.



Colaboradoras/es dos escritórios em Leeds, Belfast e Cardiff, no Reino Unido, realizaram aproximadamente 200 horas de trabalho voluntário para ampliar as áreas verde da região, plantando árvores e removendo arbustos invasores das áreas florestais.



**Colaboradoras/es do nosso escritório em Arvada, nos EUA, trouxeram inspirações para a próxima geração de profissionais das áreas de ciências, tecnologia, engenharia e matemática (STEM) ao apresentar uma aula para 30 estudantes do ensino médio. Nela, foram destacadas as oportunidades que a Tetra Tech oferece, e foi incentivado aos formandos que se candidatassem para a vaga aberta de desenhista CAD do escritório. Após a apresentação, vários formandos se candidataram à vaga aberta, e dois estudantes foram contratados!**

# Reconhecimento de colaboradoras/es que apoiam as suas comunidades e o meio ambiente

Estamos comprometidos em contribuir positivamente para as comunidades em que vivemos e trabalhamos. Nossa equipe global continua a ir além de suas tarefas diárias para ajudar milhares de comunidades, indústrias e governos a encontrar soluções sustentáveis para desafios complexos.

O prêmio anual de Excelência e Realização em Serviço Comunitário da Tetra Tech reconheceu as/os colaboradoras/es do nosso escritório em Fiji, na Oceania, por se inspirarem no espírito de doação da empresa ao realizar centenas de horas de trabalhos voluntários, arrecadar milhares de dólares e apoiar iniciativas de sustentabilidade para melhorar a qualidade de vida nas comunidades de Fiji, Nauru e Tuvalu através das seguintes atividades:



- Apoiaram a inclusão de crianças com deficiência por meio de mais de 200 horas de voluntariado. Além disso, arrecadaram 6 mil dólares fijianos para a Organização Frank Hilton, dedicada a fornecer serviços de apoio e reabilitação para crianças com deficiências e suas famílias.
- Participaram de uma ação de plantio de árvores referente ao Plano Nacional de Recuperação Verde de Fiji, uma campanha para expandir e restaurar florestas. O objetivo final do plano é o plantio de 30 milhões de árvores em 15 anos.
- Criaram um programa de limpeza no Hospital Memorial de Guerra Colonial e região, de forma a ampliar a qualidade do atendimento no local.

**“A dedicação de nossa equipe às comunidades de Fiji vem de encontro aos valores da Tetra Tech, defendendo a diversidade, o trabalho em equipe e a conquista de objetivos. Através de um serviço comunitário valioso, nossas/os colaboradoras/es ampliaram seus papéis como cidadãos e cidadãos ativos para além de suas responsabilidades profissionais.”**

– Amy Gildea, Presidente da Unidade Indo-Pacífico

► [tetratech.com/CommunityAward2023](https://tetratech.com/CommunityAward2023)

# Retribuição às nossas comunidades

Nós incentivamos as/os nossas/os colaboradoras/es a apoiarem iniciativas comunitárias para melhorar as comunidades onde vivem e trabalham. Em 2023, as/os colaboradoras/es e as operações globais da Tetra Tech doaram um total de US\$ 582.261 em recursos ao redor do mundo.

**46%** Ações comunitárias e sociais

**25%** Ações de saúde

**19%** Necessidades básicas (água, moradia e alimentação)

**10%** Apoio à educação e ciência



## Contribuições da Tetra Tech em 2023

**US\$ 582.261** em apoio financeiro fornecido

**8.726** bens ou produtos doados

**1179,3** kg em bens ou produtos doados

**7.914** horas de trabalho voluntário e *pro bono* realizadas

\*Os dados são referentes às doações relatadas pelos escritórios em 2023. O apoio social e comunitário inclui programas que beneficiam o meio ambiente, serviços comunitários e sociais, serviços transversais, militares, programas para crianças, ajuda em desastres e de proteção animal. Todas as contribuições incluídas em "apoio financeiro fornecido" foram convertidas para USD (dólares estadunidenses).



# Engajamento de parceiros e da cadeia de suprimentos

## Apoio às comunidades indígenas

Nós estamos empregando, treinando, estabelecendo parcerias e aprendendo com os [Povos Indígenas](#) em nossos projetos e operações, compartilhando um respeito mútuo pelo meio ambiente, pelos valores de sustentabilidade e pelos direitos originários.

Conscientizamos nossas/os colaboradoras/es sobre a cultura, a herança e as questões indígenas nas regiões onde atuamos. Treinamos nossas/os colaboradoras/es e trabalhamos com nossas/os contratadas/os para garantir que todas e todos sejam sensíveis aos protocolos culturais e respeitem os valores e práticas culturais e espirituais.

Como parte do nosso compromisso com a responsabilidade social, nós:

- Respeitamos os direitos territoriais e as propriedades dos Povos Originários, bem como seu engajamento com instituições governamentais e acesso a serviços, além de apoiarmos a capacitação de grupos indígenas.
- Maximizamos as oportunidades relevantes de emprego e de negócios para os Povos Indígenas em nossos projetos.
- Sempre que possível, incluímos fornecedores indígenas e recursos da comunidade local na execução dos nossos contratos.
- Oferecemos oportunidades de treinamento para membros de comunidades indígenas, com foco no desenvolvimento de habilidades transferíveis.
- Proporcionamos oportunidades para a juventude e idosos da comunidade sempre que possível, e incorporamos suas preocupações em nossas soluções.

## Construindo diversidade em nossa cadeia de suprimentos

Por meio do nosso [Conselho de Pequenas Empresas e Parcerias](#), engajamos e mentoramos pequenas empresas, especialmente aquelas de comunidades historicamente marginalizadas. Desenvolvemos parcerias significativas que estimulam o progresso e reconhecem os desafios enfrentados pelos pequenos empreendimentos ao trabalhar com organizações maiores.

## Aprimorando a sustentabilidade em nossa cadeia de suprimentos

Como uma das líderes globais de serviços especializados no mundo, reconhecemos que podemos ampliar o impacto de nossos esforços de sustentabilidade através de nossas redes de fornecedores e parceiros.

Estamos comprometidos em ser excelentes parceiros e mentores, e, em troca, esperamos que nossas/os parceiras/os da cadeia de suprimentos operem com os mais altos padrões éticos, sociais e ambientais responsáveis, conforme estabelecido em nosso [Código de Conduta do Fornecedor](#).



# Gerenciando um negócio responsável

A sustentabilidade é parte integral dos negócios globais da Tetra Tech, enraizada em nossa cultura interna e nossas práticas diárias ao redor do mundo. Estamos prontas/os para ajudar a liderar o caminho rumo a um futuro sustentável e seguro para as próximas gerações.

Demonstramos nosso compromisso com a sustentabilidade e o meio ambiente em todas as nossas operações – desde as medidas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) até o uso de tecnologia para realizar nossos projetos de forma mais eficiente. Monitoramos o desempenho ambiental, social e de governança (ESG) como parte do nosso Programa de Sustentabilidade para ajudar a impulsionar nossos negócios da maneira mais sustentável e ética possível.



# Gestão Ambiental

Nossa [Política Ambiental](#) norteia o nosso compromisso de conduzir negócios de forma ambientalmente responsável, em conformidade com as regulamentações ambientais locais, nacionais e internacionais. Avaliamos e gerenciamos riscos e responsabilidades ambientais como parte integral de nossos projetos e incluímos a sustentabilidade em nossas práticas de escritório e trabalho.

Nosso Sistema Integrado de Gestão Ambiental funciona de forma global e usa os princípios e a estrutura da ISO 14001: Sistema de Gestão Ambiental para aplicar uma abordagem tripartite que direciona a responsabilidade financeira, ambiental e social para um futuro mais sustentável e resiliente.

Usamos essa abordagem para metrificar e relatar o consumo de água, o uso de energia renovável, a eficiência dos sistemas de tecnologia da informação, a reciclagem, a geração de resíduos sólidos, e o uso de materiais reciclados no escritório.

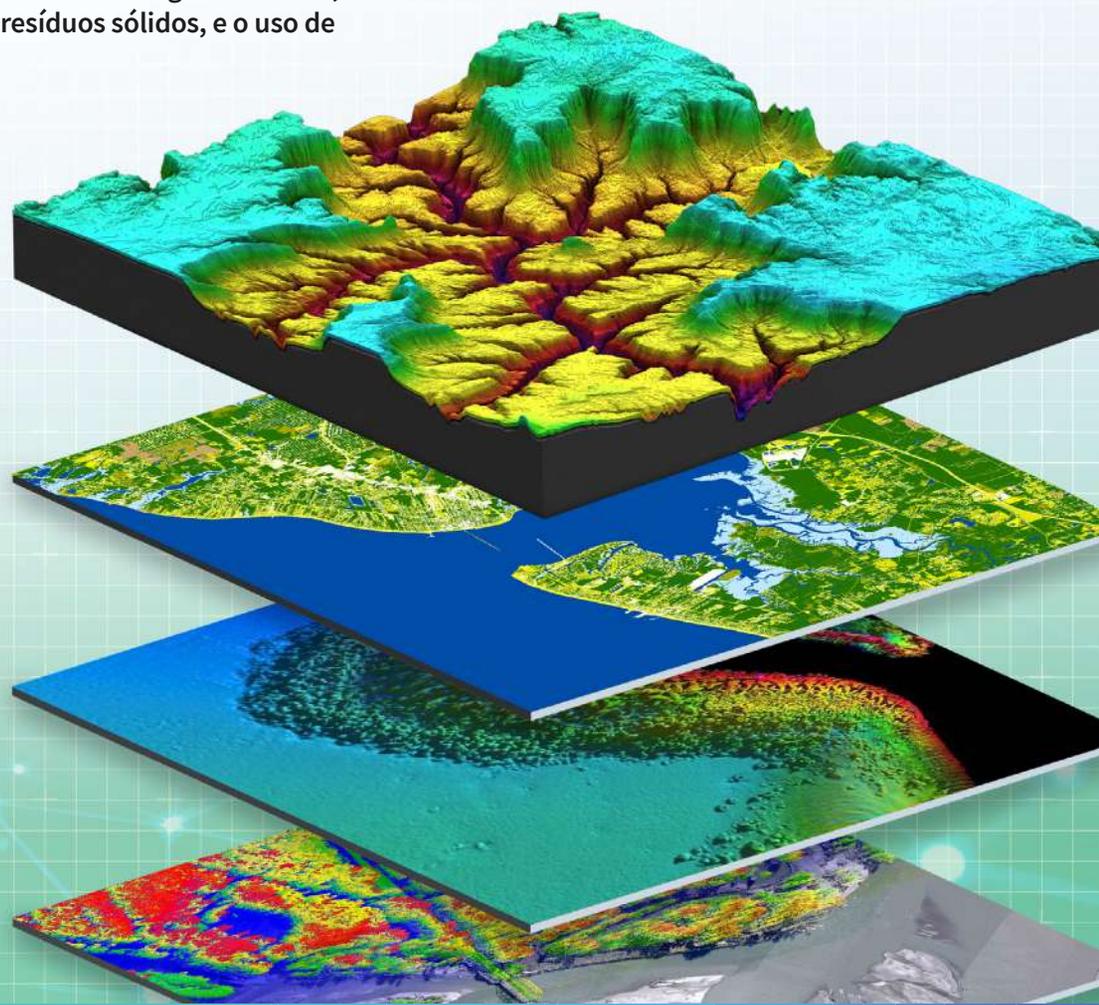
## Destaques de 2023

Em 2023, reduzimos o impacto ambiental de nossas operações nas seguintes medidas-chave:

**28%** de suprimentos de escritório feitos de materiais reciclados

**17%** de diminuição na pegada de carbono no escritório por colaborador

**58%** de redução no uso de água



# Gestão de emissões

Como parte do nosso compromisso com a ação climática, temos um forte programa de gerenciamento de emissões que vem reportando nossas reduções de emissões desde 2010.

Em 2021, redefinimos nossa linha de base e criamos metas ambiciosas, baseadas na ciência, alinhadas com as melhores práticas globais, para a redução de emissões de GEE. Essas metas são consistentes com o objetivo global de 1,5 graus Celsius do Acordo de Paris e foram avaliadas e verificadas de forma independente pela Science Based Targets Initiative (SBTi). Em 2023, a Tetra Tech cresceu significativamente com a aquisição do RPS Group, excedendo o limite de crescimento de cinco por cento identificado em nossas metas baseadas na ciência. Com a conclusão do relatório deste ano, estaremos nos engajando com a SBTi para iniciar a redefinição da nossa linha de base de acordo com as melhores práticas.

Em 2023, fizemos nossa divulgação inaugural ao [CDP](#) para aumentar a transparência do nosso relatório de emissões de GEE e fornecer um ponto de referência para o progresso futuro na redução de emissões.

## Progresso em 2023

Nossas emissões totais de GEE nas operações globais foram de 75.897,14 toneladas de CO<sub>2</sub>e, e nossas emissões de GEE diminuíram 6,9% por funcionário para os Escopos 1 e 2, que incluem impactos diretos e indiretos relacionados à operação, como a compra de eletricidade e aquecimento.

Continuamos a expandir nossos conjuntos de dados do Escopo 3 em 2023, com a inclusão de dados de deslocamento, e tomamos várias ações que tiveram um impacto benéfico em nossas emissões de GEE no ano de reporte e que continuarão nos anos futuros. Isso inclui a redução ainda maior da nossa pegada de carbono dos escritórios para 11,2 m<sup>2</sup> por funcionário, melhorando a nossa meta para 2030 de menos de 14 m<sup>2</sup> por funcionário, e continuando a aproveitar soluções tecnológicas para fornecer alta conectividade, flexibilidade, cibersegurança e eficiência para todas/os nossas/os colaboradoras/es.

**1,32** toneladas de CO<sub>2</sub>e de emissões dos Escopos 1 e 2 por empregado

**53%** das operações utilizam energias renováveis

**64%** dos dados empresariais e de projetos armazenados em nuvem



# Nossas pessoas e nossa cultura

A base da Tetra Tech são as nossas pessoas - nossas/os engenheiras/os, cientistas e especialistas, que criam soluções inovadoras para os desafios complexos de nossos clientes.

Promovemos um espírito empreendedor, incentivando nossas/os colaboradoras/es a explorar novas tecnologias, ideias e tendências de negócios para fornecer soluções práticas e geradoras de valor para nossos clientes.

## Engajamento

Na Tetra Tech, valorizamos o engajamento das/os colaboradoras/es em todos os níveis da empresa e oferecemos várias plataformas para que as/os colaboradoras/es possam se conectar com a liderança sênior, especialistas e pares. Durante 2023, conduzimos pesquisas de engajamento em 100% de nossas operações, além de pedir a todas/os que fornecessem comentários e sugestões para melhorias em nossas operações. Engajamos o público interno em tópicos específicos, regionalmente ou por grupo focal, e utilizamos pesquisas em Grupos de Recursos para Funcionárias/os (ERG) e outras reuniões de equipe para promover o engajamento. Abraçamos uma cultura inclusiva, onde cada membro da nossa comunidade global pode prosperar, e temos uma das menores taxas de rotatividade da indústria.

Investimos em nossas equipes promovendo o engajamento das/os colaboradoras/es e oferecendo oportunidades de aprendizado e desenvolvimento em todas as etapas das carreiras de nossos empregados.

Oferecemos às/aos nossas/os colaboradoras/es trabalhos significativos e oportunidades contínuas de desenvolvimento profissional, apoiando a contratação, desenvolvimento e retenção dos melhores talentos da indústria.

**100%** das operações incluídas em pesquisas de engajamento de colaboradoras/es

**314.995** ações de engajamento em Diversidade, Equidade e Inclusão



# Desenvolvimento de nossas/os colaboradoras/es

A Tetra Tech investe no crescimento profissional das/os colaboradoras/es, proporcionando oportunidades para expansão de habilidades e desenvolvimento de liderança. Todas e todos podem acessar treinamento, intercâmbio técnico e desenvolvimento de habilidades por meio do nosso Programa de Aprendizagem e Desenvolvimento da Tetra Tech e do Sistema de Gerenciamento de Aprendizagem (LMS) personalizado. O sistema oferece acesso a treinamento, *e-learning* e tutoriais sobre saúde e segurança, sistemas e ferramentas de software de gerenciamento de projetos, e habilidades de liderança.

A Tetra Tech também apoia treinamentos específicos por disciplina, programas de certificação e acreditação, incluindo programas específicos de saúde e segurança, certificações ambientais e certificações profissionais. Apoiamos o desenvolvimento de carreira de nossos líderes de nível sênior por meio de um extenso programa de mentoria.

## Desenvolvimento Profissional

Oferecemos programas de desenvolvimento profissional ministrados e facilitados por líderes seniores da Tetra Tech, especialistas e gerentes experientes.

## Programa de Treinamento em Gerenciamento de Projetos

Nosso Programa de Treinamento em Gerenciamento de Projetos oferece às/aos colaboradoras/es treinamento abrangente em habilidades avançadas de liderança de projetos para cobrir todas as áreas do ciclo de vida do empreendimento.

## Programa Fearless Entrepreneur

As/Os participantes são desafiados a desenvolver suas habilidades em construção de relacionamento com

clientes por meio de discussões em grupo, mentoria e estratégias práticas para implementar lições aprendidas com clientes atuais e potenciais.

## Desafio Tech 1000

O programa de aprendizado competitivo e o incubador de tecnologia da Tetra Tech desafiam 1.000 colaboradoras/es multidisciplinares de todo o mundo a criar a solução mais inovadora e focada em tecnologia para os desafios dos clientes em nossos mercados.

## Leadership Academy

Há mais de uma década, nossa Leadership Academy transforma colaboradoras/es com alto potencial em líderes empresariais excepcionais, aperfeiçoando suas habilidades de liderança e gestão. 20% dos presidentes de unidades da Tetra Tech são formados na Academy Leadership.



As/Os colaboradoras/es da Tetra Tech acessaram módulos de treinamento por meio do nosso LMS personalizado

**202.000** vezes

**14,74**

é a média de horas de treinamentos realizados por colaboradoras/es em 2023

**36%**

das/os colaboradoras/es participam de treinamento para desenvolvimento profissional

# Diversidade, Equidade e Inclusão

Diversidade, equidade e inclusão (DEI) são valores fundamentais da Tetra Tech. Estamos comprometidos em proporcionar um ambiente de trabalho onde todas e todos sejam valorizados, e em que nossa equipe global reflita a diversidade de nossos clientes e das comunidades em que atuamos.

## Nosso programa de DEI

O [Programa de DEI](#) da Tetra Tech é holístico e interconectado com nossos Programa de Bem-Estar e Programas de Saúde e Segurança, bem como às funções essenciais da empresa, como recrutamento, práticas comerciais e operações. Nosso Conselho de DEI e os oito Grupos de Recursos para Funcionárias/os (ERGs) globais apoiam os objetivos da empresa de aumentar a diversidade de colaboradoras/es, promover a inclusividade e apoiar o desenvolvimento profissional e de liderança de pessoas de grupos historicamente marginalizados.

## Cultivando uma equipe diversa

Acreditamos que uma força de trabalho diversificada traz um conjunto único de perspectivas, experiências e ideias que beneficiam nossas equipes e nossos clientes.

Em 2023, a Tetra Tech deu um passo a mais em nossa meta de diversidade racial e étnica, aumentando o número total de não-brancos em mais 7%. Em 2023, fortalecemos nossas parcerias com organizações como a HBCU Connect e a Sociedade Nacional de Engenheiros Negros dos Estados Unidos para atrair e recrutar talentos da maior rede de estudantes e ex-alunos de faculdades e universidades historicamente negras. Nós nos unimos à Neurodiversity in Business, que apoia o desenvolvimento de locais de trabalho neuroinclusivos e a contratação e

retenção de funcionários neurodivergentes.

A Tetra Tech também participou dos dias de carreira da Sociedade Americana de Engenheiros Militares e fez parceria com o SkillBridge, uma iniciativa do Departamento de Defesa que conecta membros do serviço militar a experiências de trabalho civil e oportunidades de treinamento, e o Wounded Warrior Project para recrutar veteranos do exército estadunidense e ajudá-los a avançar em suas carreiras após o serviço.

Em 2023, a força de trabalho da Tetra Tech incluía:

**37%** mulheres

**44%** não-brancos

**38%** mulheres em cargos de liderança

**“Estou orgulhoso do trabalho que nosso Conselho de DEI e os ERGs realizam para avançar nossas iniciativas de DEI, tornando a Tetra Tech um lugar onde as/os colaboradoras/es se sentem valorizadas/os e incluídas/os, e criando mudanças mensuráveis para nossas pessoas ao redor do mundo.”**

**– Preston Hopson, Consultor Jurídico Geral da Tetra Tech**



# Grupos de Recursos para Funcionárias/os (ERGs)

Nossos ERG globais promovem um ambiente seguro e acolhedor onde a inclusão é esperada e priorizada, e todas as vozes são ouvidas. Cada ERG é aberto a todas/os e envolve atividades tanto para colaboradoras/es cuja origem e/ou com base em interesses em comum seja o foco do ERG, quanto para outros colaboradores que apoiam os grupos (também conhecidos como aliadas/os).

**10%** de aumento na participação em ERGs em 2023



**ASCEND** é uma plataforma para colaboradoras/es pan-asiáticos e aliadas/os para promover o desenvolvimento profissional, apoiar a retenção e aumentar a consciência cultural.



**BELIEVE** é uma comunidade de colaboradoras/es focada em atrair, reter, capacitar e inspirar colaboradoras/es negras/os.



**LEADR** é um espaço para diálogo, mentoria e desenvolvimento profissional para ajudar profissionais em ascensão a aprimorarem suas habilidades e carreiras.



**PWN** apoia mulheres em todas as etapas de suas carreiras para promover seu crescimento e desenvolvimento profissional.



**SALUTE** conecta veteranas/os militares, membros atuais do serviço militar, cônjuges de militares e aliadas/os para apoiar nossa comunidade de colaboradoras/es, retribuir à nossa comunidade local e apoiar veteranas/os em transição.



**TetrAbility** é uma comunidade para dialogar e trocar recursos para ajudar as/os colaboradoras/es com deficiência a prosperarem no trabalho.



**Tetra Pride** é um fórum para nossa comunidade LGBTQIA+ e aliadas/os para apoiar todas/os as/os funcionárias/os a serem autênticas/os no trabalho.



**Voces** é uma comunidade para colaboradoras/es latinas/os, hispânicas/os e aliadas/os em nossas operações globais.

## 2023 DEI Awards

A Tetra Tech recebeu o Prêmio de Diversidade e Inclusão do *Environmental Business Journal* pelo nosso trabalho de apoiar, engajar e promover colaboradoras/es em todos os níveis da empresa por meio do nosso Conselho DEI e dos ERGs.

O National Safety Council reconheceu a Tetra Tech com o Prêmio de Campeão de Segurança DEI de 2023 por reduzir com sucesso as taxas de lesões em quase 60% desde 2018 e usar nossos ERGs globais para informar e discutir os tópicos de segurança mais importantes para nossas/os trabalhadoras/es da linha de frente.

# Saúde, Segurança e Bem-Estar

A Tetra Tech reconhece a importância da saúde mental e física, seja no escritório, no campo de atuação ou na vida pessoal de nossas/os colaboradoras/es. Acreditamos que uma comunidade de colaboradoras/es saudável é uma comunidade próspera.

## Saúde e Segurança

A Tetra Tech está comprometida em fornecer e manter um ambiente saudável e seguro para nossas/os colaboradoras/es, implementando as práticas que melhor atendem às regulamentações locais. Oferecemos um programa abrangente de saúde e segurança, programas de prevenção de lesões, treinamento e ferramentas de avaliação de riscos. Assim, cumprimos nosso compromisso interno com a excelência em segurança, bem como as expectativas de nossos clientes e agências reguladoras.

Coletamos e relatamos métricas de incidentes que informam nossas operações ao redor do mundo sobre como garantir que todas as necessidades de saúde e segurança das/os colaboradoras/es sejam atendidas. Nossas métricas de segurança para a Taxa de Incidentes com Dias Perdidos (LWDIR) e a Taxa de Incidentes Registráveis Totais (TRIR) continuam a ser melhores que a média da indústria. Em 2023, nossa LWDIR foi 73% melhor que a média da indústria, e nossa TRIR também foi 73% melhor que a média.



**0,24 TRIR**

73% melhor que a média do setor

**0,08 LWDIR**

73% melhor que a média da indústria

**60.412**

módulos de treinamento de Saúde e Segurança concluídos

## Bem-estar

Oferecemos recursos globais para ajudar as/os colaboradoras/es e suas famílias a viverem vidas saudáveis e equilibradas - no trabalho e em casa. Nossos programas e recursos de bem-estar corporativo estão disponíveis para todas/os colaboradoras/es.

- Nossa Comunidade de Vida Saudável global ajuda as/os colaboradoras/es a se conectarem para compartilhar hábitos saudáveis e organizar atividades de condicionamento físico com colegas de equipe e suas famílias.
- Em 2023, 1.152 colaboradoras/es participaram da nossa Semana Anual de Bem-Estar, que inclui um desafio de passos e yoga na cadeira, atendendo a todos os níveis de atividade.
- Os *webinars* trimestrais de bem-estar e os boletins informativos mensais da Tetra Tech destacam tópicos que apoiam o crescimento pessoal e profissional de nossas/os colaboradoras/es.

Em 2023, alcançamos um aumento de 45% na participação em nossos *webinars* trimestrais de bem-estar.



# Desafio de Vida Saudável

O Desafio Vida Saudável anual da Tetra Tech incentiva um estilo de vida saudável para colaboradoras/es de todas as habilidades por meio de metas de bem-estar e condicionamento físico pessoal.

Neste desafio de 30 dias, equipes de toda a Tetra Tech se comprometem a trabalhar coletivamente para alcançar metas pessoais de condicionamento físico e motivar uns aos outros apoiando seus colegas de equipe e compartilhando seus progressos. Ao final do desafio, a Tetra Tech doa para instituições de caridade selecionadas por meio de votação das equipes vencedoras - cujos participantes alcançaram 100% de suas metas coletivas.

## Estatísticas do Desafio de Vida Saudável de 2023

**1.703.355** milhão de minutos de atividades registradas

**32.500** atividades registradas

**4.046** metas estabelecidas

**2.044** participantes do Desafio

**165** equipes

**70** equipes que alcançaram 100% das metas

**48** países representados



# Governança

A estrutura de governança da Tetra Tech inclui um Conselho de Administração, Programa de Ética e *Compliance*, políticas abrangentes e um programa de gestão de riscos que garantem que mantenhamos os mais altos padrões de práticas com nossas/os colaboradoras/es, clientes e parceiras/os.

Nosso Conselho de Sustentabilidade apoia a realização dos esforços contínuos de sustentabilidade da empresa. Ele coordena e monitora nosso Programa de Sustentabilidade, supervisionando o desenvolvimento de nosso Relatório Anual de Sustentabilidade e apoiando a comunicação das melhores práticas em toda a empresa. O Conselho inclui representantes corporativos e operacionais e é liderado pela Diretora de Inovação e Sustentabilidade da Tetra Tech.



# Governança Corporativa

O [Programa de Governança Corporativa](#) da Tetra Tech é supervisionado pelo nosso [Conselho de Administração](#). O Conselho é composto por profissionais líderes na indústria com expertise em ciência, gestão de riscos e finanças.

A força do nosso Conselho reside na diversidade de credenciais acadêmicas e profissionais, além da representatividade de gênero e étnica. Mais da metade dos membros do Conselho da Tetra Tech são mulheres, e mais de um quarto é composto de pessoas não-brancas. O Conselho estabelece um limite de mandato de 12 anos para Diretores independentes, e atualmente tem uma média de permanência de 5,8 anos.

O Conselho supervisiona as políticas, procedimentos e relatórios ESG da Tetra Tech. A responsabilidade pela supervisão ESG está incluída no estatuto do Comitê de Planejamento Estratégico e Gestão de Riscos Corporativos. O Comitê revisa e aprova o Programa de Sustentabilidade e avalia nosso progresso na realização dos objetivos delineados em nosso plano de sustentabilidade.

Nosso Programa de Sustentabilidade é liderado pela nossa Diretora de Inovação e Sustentabilidade, que foi nomeada pelo nosso Conselho de Administração e apresenta relatórios trimestrais ao Comitê e ao Conselho.

**57%**  
mulheres

**28%**  
pessoas não-brancas

**5.8**  
anos de permanência  
(média)



**Dan L. Batrack**



**Gary R. Birkenbeuel**



**Prashant Gandhi**



**Joanne M. Maguire**



**Christie Obiaya**



**Kimberly E. Ritrievi**



**Kirsten M. Volpi**

# Ética e *Compliance*

A Tetra Tech está comprometida em operar com honestidade e integridade, mantendo o mais alto nível de conduta ética em nossas práticas comerciais. Nossa/o Consultora/Consultor Geral atua como Diretor de *Compliance* da Empresa, reportando-se ao Conselho de Administração, e é responsável por administrar e supervisionar o processo de conformidade e os canais de reporte do Código de Conduta Corporativo da Tetra Tech.

Mantemos uma função de auditoria interna que oferece supervisão crítica sobre as principais áreas de nossos processos comerciais e financeiros, reportando diretamente ao Comitê de Auditoria. Em 2023, auditores independentes conduziram uma revisão completa de ponta a ponta de nosso Programa de Ética e *Compliance* como parte de nosso ciclo regular de auditoria.

## Código de Conduta Corporativo

O [Código de Conduta Corporativo](#) da Tetra Tech estabelece os padrões e princípios pelos quais conduzimos os negócios para proteger a reputação da empresa, a qualidade de nossos produtos e serviços, e os interesses de nossos clientes, acionistas e colaboradoras/es.

Nosso Conselho de Administração, diretores e funcionários devem se comprometer com e completar treinamentos sobre nosso Código de Conduta Corporativo ao ingressarem na empresa e a cada dois anos subsequentes. A conclusão do treinamento é automaticamente iniciada e rastreada pelo nosso LMS. Nossos auditores externos revisam e verificam os dados de conclusão como parte de nosso processo anual de auditoria. Todos os funcionários da Tetra Tech também devem realizar treinamentos anti-suborno e anticorrupção.

## Denúncias e reclamações

Mantemos uma linha direta 24 horas, operada por um provedor terceirizado independente, disponível a todos as/os colaboradoras/es para a submissão anônima e confidencial de reclamações ou [preocupações de colaboradoras/es, denunciantes e outras por telefone e internet](#). Nossa/o Consultora/Consultor Geral e nossa/o Diretor de *Compliance* fornecem relatórios regulares sobre quaisquer reclamações ao Comitê de Auditoria. Nosso processo de denúncia, procedimentos de teste

e relatórios de submissão também são auditados anualmente por nossos auditores externos.

## Código de Conduta para Fornecedores

A Tetra Tech espera que todos os fornecedores, distribuidores e subcontratados mantenham os mesmos altos níveis de ética e integridade. Eles devem cumprir o [Código de Conduta para Fornecedores](#) da Tetra Tech e são avaliados na adjudicação do contrato e posteriormente, de forma periódica, conforme os processos de gestão da cadeia de suprimentos da empresa.

## Gestão de riscos

O Programa de Gestão de Riscos Corporativos (Enterprise Risk Management - ERM) da Tetra Tech apoia nossas operações globais na gestão de riscos contratuais, operacionais e financeiros. Nosso Programa ERM identifica, avalia, gerencia, monitora e revisa riscos significativos e emergentes tanto em nível organizacional quanto de projeto, visando minimizar perdas e maximizar oportunidades. Ele assegura a completude, abrangência e diligência das práticas de gestão de riscos da empresa.

Nós avaliamos o risco climático como parte desse processo de gestão de riscos e o incorporamos em nosso processo anual de Planejamento de Continuidade de Negócios.

## Políticas de Governança Corporativa

A Tetra Tech está comprometida em manter padrões de práticas comerciais que apoiam a sustentabilidade e protegem a dignidade e integridade de todos com quem a empresa conduz negócios, emprega e atende.

Todas as políticas são revisadas e aprovadas pelo Presidente e CEO e são divulgadas internamente para consulta pelas/os colaboradoras/es. As principais políticas estão [publicadas externamente em nosso site](#):

[Política Climática](#)

[Política de Combate ao Tráfico de Pessoas](#)

[Política de Diversidade, Equidade e Inclusão](#)

[Política Ambiental](#)

[Liberdade de Associação e Negociação Coletiva](#)

[Política de Saúde e Segurança](#)

[Política de Direitos Humanos](#)

[Política de Aquisições](#)

# Progressos e Resultados de 2023

O relatório deste ano apresenta nossas métricas de 2023, cobrindo todas as operações globais da Tetra Tech. Comparamos nossos resultados anuais com as métricas de referência estabelecidas em 2021, bem como o progresso em direção às nossas metas do Programa de Sustentabilidade para 2030.

Observamos avanços relacionados às nossas metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) para 2030 e expandimos os conjuntos de dados incluídos no relatório de Escopo 3. Apesar do crescimento significativo do número de colaboradoras/es em 2023 na nossa empresa, reduzimos nossa pegada de carbono por funcionária/o em 17% e vimos uma diminuição de 6,9% em toneladas de CO<sub>2</sub>e por colaborador para as emissões dos Escopos 1 e 2 em relação à linha-base de 2021.



# Resultados do Desafio 1 Bilhão de Pessoas

A Tetra Tech relata anualmente o impacto de nossos projetos por meio do nosso Desafio 1 Bilhão de Pessoas, que mede o impacto dos projetos na vida e nos meios de subsistência das pessoas ao redor do mundo. Nossa análise de impacto está alinhada com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, que medem o benefício social e visam reduzir a pobreza nas comunidades ao redor do mundo.

Monitoramos as seguintes cinco métricas principais:

- Galões (gal) de água tratados, economizados ou reutilizados por ano (1 gal = 3,78544 litros)
- Megawatts (MW) de energia renovável gerada ou transmitida por ano
- Hectares (ha) de terra e recurso hídrico protegidos, gerenciados ou restaurados por ano
- Toneladas métricas (MT) de CO<sub>2</sub>e evitadas ou capturadas por ano
- Número de vidas beneficiadas por programas sociais e de governança

Métricas	ODS	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Adições de 2023 <sup>1</sup>	Resultados acumulados	Meta para 2030
<b>Vidas impactadas positivamente</b>	ODS 3, 4, 5, 16	GRI 203-1; GRI 203-2	79,9 milhões de pessoas	625 milhões de pessoas	1 bilhão de pessoas
<b>Métricas dos projetos</b>					
<b>Água</b>	ODS 6	GRI 303-1	4,16 trilhões de gal/ano	4,75 trilhões de gal	203,4 bilhões de galões de água por ano tratados, economizados ou reutilizados
<b>Energia Renovável</b>	ODS 7	GRI 302-2; GRI 302-3	120.804 MW/ano	138.604 MW	36.800 MW de energias renováveis identificadas, planejadas ou geradas
<b>Ecossistemas</b>	ODS 14, 15	GRI 304-2; GRI 304-3	5,7 milhões de hectares/year	190,7 milhões de hectares	320 milhões de hectares de terra e recursos hídricos protegidos ou restaurados
<b>Redução de emissões de GEE</b>	ODS 13	GRI 305-3	52,4 milhões MT CO <sub>2</sub> e/year	153,6 milhões MT CO <sub>2</sub> e	10% de aumento em relação à linha base anualmente
<b>Social e Governança</b>	ODS 3, 4, 5, 16	GRI 203-1; GRI 203-2	336.787 pessoas	70,4 milhões de pessoas	20% de aumento em relação à linha base

<sup>1</sup>Vimos melhorias em todas as cinco métricas, principalmente em água e energia renovável, devido à adição de projetos recentemente concluídos, incluindo aqueles do Grupo RPS que se juntaram a nós em janeiro de 2023.

Melhorou em relação a 2022 Meta para 2030 alcançada

# Operações

Como parte dos nossos compromissos climáticos, reportamos as emissões de Escopo 1, 2 e 3 e estamos expandindo os conjuntos de dados incluídos em cada um desses escopos. O reporte das emissões de Escopo 3 permite à Tetra Tech coletar metodicamente e aprimorar nossa compreensão do impacto das emissões de gases de efeito estufa (GEE) de nossas operações. Atualmente, rastreamos as emissões de Escopo 3 de viagens de negócios, geração de resíduos, deslocamento de colaboradoras/es e compra de bens e serviços. Também reportamos nossa pegada de carbono, maximizando a eficiência do espaço e reduzindo as emissões sempre que possível. Para medir os impactos dentro de nossos escritórios, reportamos o consumo de água, o uso de energia renovável e o uso de papel reciclado.

Estamos monitorando nossa conectividade através de plataformas virtuais e o uso de armazenamento em nuvem em vez de servidores intensivos em energia, incluindo o acompanhamento do uso de energia pelos nossos fornecedores de nuvem.

<sup>2</sup>A comparação de GEE é com a linha de base recalculada de 2021, que inclui dados das empresas da RPS adquiridas em janeiro de 2023.

<sup>3</sup>O conjunto de dados do Escopo 3 foi expandido em 2023.

<sup>4</sup>A figura inclui dados das empresas da RPS adquiridas em janeiro de 2023 e ainda não migradas para o armazenamento de dados em nuvem da Tetra Tech. O armazenamento de dados da Tetra Tech, excluindo os números da RPS para 2023, foi de 73%, um aumento de 13% em relação a 2022.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2023	Variação desde 2022	Metas para 2030
<b>Emissão de GEE das operações</b>	GRI 305-1; GRI 305-2; GRI 305-3; GRI 305-4; GRI 305-5	1,32 MT CO <sub>2</sub> e dos Escopos 1 e 2 por colaborador; Escopo 1: 12.515,90 MT CO <sub>2</sub> e Escopo 2: 22.213,16 MT CO <sub>2</sub> e Escopo 3: 41.168,08 MT CO <sub>2</sub> e <sup>3</sup>	6,9% de redução em relação à linha-base de 2021 <sup>2</sup> 7,9% de redução em relação à linha-base de 2021 <sup>2</sup> 16% de redução em relação à linha-base de 2021 <sup>2</sup>	50% de redução em emissões de GEE em relação à linha-base de 2021
<b>Pegada de Carbono dos escritórios</b>		11,24 m <sup>2</sup> /colaborador <sup>2</sup>	16,8% de redução em relação à linha-base de 2021 <sup>2</sup>	13,94 m <sup>2</sup> /colaborador
<b>Consumo de energia renovável</b>	GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4	53%	3,3% de redução	100% das operações usam fontes renováveis de energia para eletricidade
<b>Consumo de água</b>	GRI 303-1; GRI 303-2; GRI 303-3	1089.4 gal/colaborador	58% de redução	10% de redução em relação à linha-base
<b>Consumo de materiais reciclados nos escritórios</b>	GRI 301-1; GRI 301-2	28%	Sem mudança	50% de materiais de escritório consumíveis feitos de material reciclado
<b>Porcentagem de dados corporativos e de projetos armazenados em nuvem</b>	GRI 302-4	64% <sup>4</sup>	2% de redução	95% dos dados da empresa e dos projetos estão em nuvem
<b>Consumo de energia renovável pelos provedores de serviços na nuvem</b>	GRI 302-4	97%	35% de aumento	100% dados na nuvem alimentados por energia renovável
<b>Fornecedores da Cadeia de Suprimentos Corporativos avaliados quanto aos Padrões de Segurança Cibernética</b>	GRI 302-4	85%	52% de aumento	100% fornecedores da cadeia de suprimentos da empresa avaliados quanto aos padrões de cibersegurança
<b>Plataformas corporativas avaliadas quanto à acessibilidade</b>	GRI 417-1	91%	Sem mudança	100% plataformas empresariais avaliadas quanto à acessibilidade

Melhoria em relação a 2022 Meta para 2030 alcançada

# Saúde e Segurança<sup>5</sup>

Saúde e Segurança sempre foram valores fundamentais na Tetra Tech, e reportamos dois indicadores: LWDIR e TRIR.

Também reportamos dois indicadores que metrificam o engajamento das/os colaboradoras/es em nossas campanhas e treinamentos.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2023	Varição desde 2022	Metas para 2030
<b>Taxa de Incidentes com Dias Perdidos no Trabalho (LWDIR) e Taxa Total de Incidentes Registráveis (TRIR)</b>	GRI 403-2	LWDIR de 0,08, 73% melhor do que a média da indústria <sup>6</sup> TRIR 0,24, 73% melhor do que a média da indústria <sup>6</sup>	9% de aumento 3% de aumento	Melhoria contínua em direção à conquista e manutenção de uma LWDIR zero e um TRIR melhor que a média da indústria <sup>6</sup>
<b>Participação de colaboradores: Campanha do Mês da Segurança</b>	GRI 403-5	1.466.599 ações de engajamento	32% de aumento ✔✔	10% de aumento em relação à linha-base
<b>Participação de colaboradores: Treinamentos completados</b>	GRI 404-6	60.412 módulos de treinamento relacionados à Saúde e Segurança completados	33% de aumento ✔✔	10% de aumento em relação à linha-base

<sup>5</sup>As métricas de Saúde e Segurança são baseadas em entidades operacionais conforme definido para o rastreamento de incidentes.

<sup>6</sup>Código NAICS 54 Serviços Profissionais, Científicos e Técnicos, Dados BLS 2022

✔ Melhorou em relação a 2022    ✔ Meta para 2030 alcançada



# Capital Humano

Diversidade, equidade e inclusão (DEI) estão entre os valores fundamentais da Tetra Tech. Reunimos especialistas com a mais ampla gama de talentos, expertises e experiências de todos os contextos para oferecer as melhores soluções para os problemas mais desafiadores de nossos clientes. Analisamos métricas focadas em aumentar a equidade de gênero e a diversidade racial e étnica em nossa força de trabalho, de forma a proporcionar oportunidades de desenvolvimento profissional para todas/os as/os colaboradoras/es.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2023	Varição desde 2022	Metas para 2030
<b>Diversidade de Gênero</b>	GRI 405-1	37% de mulheres na força de trabalho 24.999 total de colaboradoras/es <sup>7</sup> 9.049 mulheres <sup>7</sup> 15.872 homens <sup>7</sup> 78 outros <sup>7</sup>	Sem mudança	Balança de gênero de 40% mulheres, 40% homens, e 20% qualquer gênero
<b>Diversidade de Gênero</b>	GRI 405-1	38% de mulheres em cargos de gestão	12% de aumento 	Balança de gênero de 40% mulheres, 40% homens, e 20% qualquer gênero
<b>Diversidade racial e étnica</b>	GRI 405-1	44% de colaboradoras/es não-brancos <sup>8</sup>	7% de aumento 	50% de colaboradoras/es não-brancos <sup>8</sup>
<b>Treinamento em Desenvolvimento Profissional</b>	GRI 404-2	13.843 colaboradoras/es participaram do treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech desde 2021	Mais 9.687 colaboradoras/es participaram do treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech 	Participação de 15.000 colaboradoras/es no treinamento de desenvolvimento profissional patrocinado pela Tetra Tech
<b>Média de horas de treinamento por colaborador por ano</b>	GRI 404-1	Média de 14,74 horas de treinamento por colaborador em 2023	Novidade em 2023	

<sup>7</sup>Os números excluem colaboradoras/es de novas contratações, cujos dados ainda não foram integrados.

<sup>8</sup>Dados apenas dos Estados Unidos.

 Melhorou em relação a 2022  Meta para 2030 alcançada

# Engajamento de Colaboradoras/es

Estamos metrificando o engajamento de nossas/os colaboradoras/es, incluindo nossas iniciativas de bem-estar e DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão). O programa ativo de bem-estar da Tetra Tech inclui nosso Desafio de Vida Saudável anual, que é aberto a todas e todos as/os colaboradoras/es. Nosso Programa de DEI inclui nossos Grupos de Recursos de Funcionários (ERG), webinars e treinamentos de DEI, e comunicações regulares sobre DEI em todas as nossas operações.

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2023	Mudança desde 2022	Métricas para 2030
<b>Engajamento de colaboradores em iniciativas de bem-estar corporativo</b>	GRI 403-6	25% de engajamento de colaboradoras/es	Sem variação	55% de engajamento de colaboradoras/es
<b>Aumento nas atividades de DEI (Diversidade, Equidade e Inclusão)</b>	GRI 405	314.995 ações de engajamento	Aumento de 1% 	Aumento de 5% ao ano
<b>Pesquisas de engajamento das/os colaboradoras/es</b>	GRI 2-7 Funcionários: Divulgações Gerais 2021	100% das operações incluídas nas pesquisas de engajamento	Aumento de 42% 	100% das operações cobertas por pesquisas de engajamento
<b>Rotatividade anual de colaboradoras/es</b>	GRI 401-1	9% de rotatividade global	Sem variação 	Manter a rotatividade melhor que os níveis da indústria

# Responsabilidade Social Corporativa

A Tetra Tech apoia e reconhece colaboradoras/es que melhoram a vida das pessoas ao realizar ações de responsabilidade social em suas comunidades. Como parte de nossas métricas de sustentabilidade, acompanhamos nossas doações, ações de voluntariado e apoio a iniciativas comunitárias sociais e ambientais, além de nos concentrarmos em promover atividades de ciência, tecnologia, engenharia e matemática (STEM).

Métricas	Indicador de Desempenho relacionado ao GRI	Resultados de 2023	Mudança desde 2022	Métricas para 2030
<b>Atividades STEM</b>	GRI 413-1	45.846 pessoas alcançadas desde o início do programa	Aumento de 34% 	Aumento de 10% em relação à linha-base
<b>Envolvimento de colaboradoras/es em doações</b>	GRI 413-1	59% dos escritórios participaram em doações para a caridade	Aumento de 2% 	Participação de 75% dos escritórios em doações para a caridade
<b>Envolvimento de colaboradoras/es em voluntariado</b>	GRI 413-1	39% dos escritórios participam de ações de voluntariado	Aumento de 5% 	Participação de 50% dos escritórios em ações de voluntariado

 Melhorou em relação a 2022  Meta para 2030 alcançada



## TETRA TECH

3475 East Foothill Boulevard, Pasadena, CA 91107 USA

Telephone: +1 (626) 351-4664

[tetrattech.com/sustainability](https://tetrattech.com/sustainability)

